

天下雜誌股份有限公司 函

機關地址：台北市中山區南京東路二段139
號11樓

承辦人：葉瑞雯小姐

電話：(02)26645268 分機693

電子信箱：juiwenyeh@cw.com.tw

受文者：國立成功大學

發文日期：中華民國115年8月12日

發文字號： 字第00020260237號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：活動企劃書一份(ATTCH1 20260237A0C_ATTCH1.pdf)

主旨：《天下雜誌》謹訂於2026年9月22日舉辦「2026人才永續國際論壇」，主題為「工作大重組－決策者峰會X工作者行動日」，誠摯邀請參與，共議AI協作下之人才治理與組織重塑策略。

說明：

- 一、國家人才發展轉變的起點：2022年起，「天下人才永續國際論壇」連續四屆匯聚全球人才發展領袖，深度聚焦AI時代組織轉型與永續職場。邁入第五屆，AI正在改寫每一個工作角色與組織規則。論壇聚焦這場職場史上最大的結構性轉變，帶領企業領袖從趨勢理解走向行動決策。
- 二、全球人才發展及領導領域的重磅講師：邀請哈佛商學院最受歡迎的領導力名師，現任蘋果大學教授、哈佛商學院教授伊森·伯恩斯坦 Ethan Bernstein專講，他擁有哈佛法學與管理的雙博士學位，不僅當過BCG的資深顧問，還擔任過美國聯邦政府的策略長，連微軟等全球巨頭都專程私下向他請教。他首創的「職場透明度與人才連結」研究，更被《哈佛商業評論》大力讚譽為企業轉型的關鍵解答。
- 三、本論壇旨在協助決策官員掌握全球管理新浪潮、人才發



展的國際觀點與趨勢，優化公共決策品質與行政效能，誠邀派員出席，作為貴機關數位治理與組織優化之實務參考。

四、論壇資訊：

(一) 時間：2026 年 9 月 22 日 (二) 09:00—16:50。

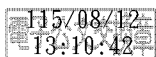
(二) 地點：台北張榮發基金會國際會議中心6樓（臺北市中正區東門里中山南路11號）。

(三) 票價：每席 8,000 元；團體優惠每席 4,200 元。

五、隨文檢附活動簡章。相關事宜請洽專案連絡人：葉瑞雯小姐，電話(02)26645268 分機693，電子信箱：juiwenyeh@cw.com.tw。

正本：弘光科技大學、明志科技大學、東海大學、長庚大學、高雄醫學大學、國立中山大學、國立中央大學、國立成功大學、國立屏東科技大學、國立高雄科技大學、國立高雄師範大學、國立雲林科技大學、國立暨南國際大學、國立臺北科技大學、逢甲大學、朝陽科技大學、慈濟學校財團法人慈濟大學

副本：天下雜誌股份有限公司



訂

線



2026 人才永續國際論壇

工作·大重組

決策者峰會 × 工作者行動日

09.22 | 張榮發基金會國際會議中心

活動時間：09.22

活動地點：張榮發基金會國際會議中心（臺北市中正區東門里中山南路 11 號）





帶您進入「未來人才地圖」

搶先定義

下一個十年的人才競爭規則



過去的規則 正在被打破

2026 年，Deloitte US 全面廢除了助理、經理、總監等傳統職稱，取而代之的是技能標級。影響所及，全球 18 萬員工將快速調整目前的做法。

矽谷工程師與麥肯錫顧問，正面臨一場職涯艱難的旅程，麥肯錫已經裁員 25,000 人，光是今年 5 月，美國企業以 AI 為由宣布裁撤的職位高達 38,579 個，佔當月總裁員人數的 40%。

管理學中金字塔型組織在 AI 時代正被劇烈衝擊，未來職場將會如何？

這不是人力資源的議題。
這是顛覆整個企業生存的嚴峻挑戰。



三個舊規則，正在失效

01

職稱

→ 任務

企業不再只問職位名稱，而要問哪些任務由人、AI或團隊完成。

02

職涯梯

→ 攀岩牆

向上升遷不是唯一答案。橫向移動與能力組合，成為新職涯邏輯。

03

組織圖

→ 工作圖譜

部門邊界變薄。企業要調度技能、資料、AI與跨域團隊。



台灣人才正面臨 一場無聲的工作大變

革

卻缺少一張可依循的

未來地

圖



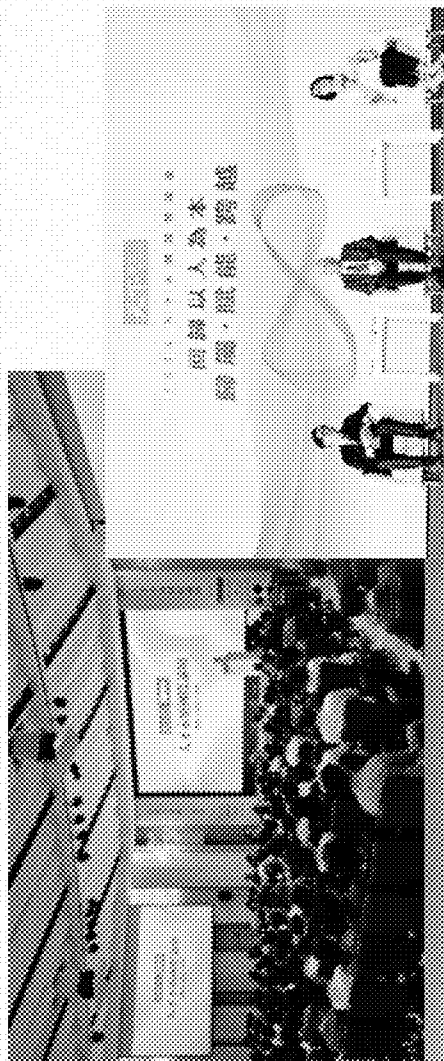


人才永續國際論壇 | 打開人才轉型的行動視角

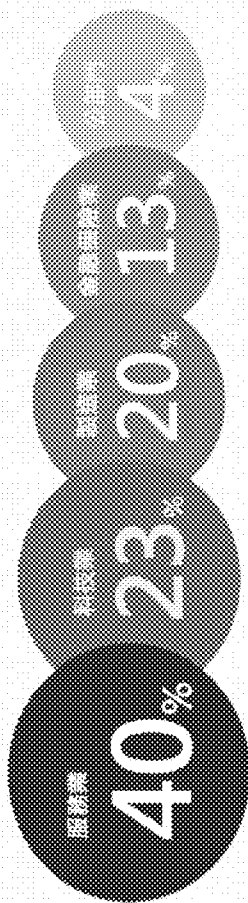
工作，正在被重新定義 AI時代職場重構與人才新方程式

2022年起，「天下人才永續國際論壇」連續四屆匯聚全球人才發展領袖，深度聚焦AI時代組織轉型與永續職場。

邁入第五屆，AI正在改寫每一個工作角色與組織規則。論壇聚焦這場職場史上最大的結構性轉變，帶領企業領袖從趨勢理解解走向行動決策。



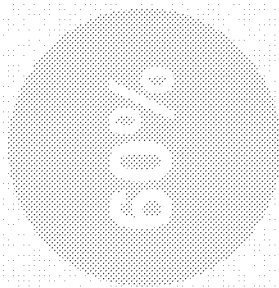
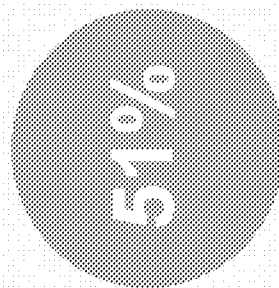
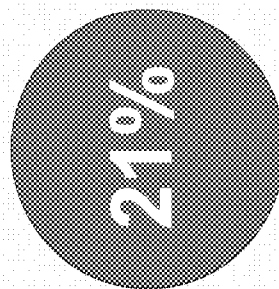
參與者輪廓 各行業別分布



企業負責人&CXO

中 / 高階主管

人資相關





天下學習

2026年人才永續國際論壇 | 工作。大重組

當AI成為新同事，組織圖被重新繪製，職稱的邊界開始鬆動，職涯不再是一階一階往上的階梯，而更像一面能橫移、迂迴、隨時重新起攀的攀岩牆。這是一場安靜卻徹底的——工作大重組。

過去以職稱定義能力的邏輯；以部門劃分責任的高牆；以年資堆疊晉升的階梯，將被打破。重組的邏輯，將是以「技能」而非「頭銜」計價的價值；以「工作圖」而非「金組織圖」為形狀的組織，以「人×AI」為單位的全新管理。

對決策者，它是一場組織革命——重畫組織、重寫職務、重建人才系統，在最大的不確定裡，長出新的競爭力。

對每一位工作者，它是一次職涯重繪——健診自己的技能、重畫自己的地圖，在非線性的路徑上，主動移動、重新起攀。

因此，2026《天下人才永續國際論壇》完整剖析由上而下的策略，遇見由下而上的行動；

讓CEO、人資長、與每一位優秀的工作者，在這場重組裡找到全新的競爭力。



活動時間：09.22

活動地點：財團法人張榮發基金會

（臺北市中正區東門里中山南路 11 號）

*地點暫定





人才永續論壇 | 聽重磅國際大師 第一手分享

—— 2026 大師介紹 ——

2026 KEYNOTE · 國際趨勢

Ethan Bernstein

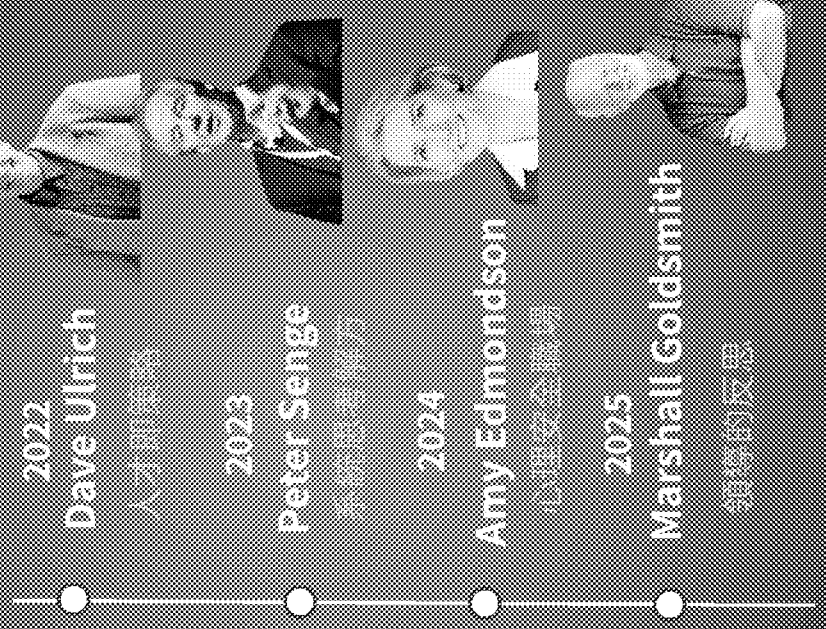
Harvard Business School · 哈佛商學院教授

- 《哈佛商學院新世代生涯課》主要作者
- 研究職場透明度、組織設計與個人生涯發展
- 「攀岩牆職涯理論」全球最具說服力倡議者

以「攀岩牆職涯」理論，回應本屆核心命題：
職涯階梯瓦解後，人才與企業如何重新定位彼此的成長路徑。

第16頁，共19頁

歷屆傳承





全球巨頭爭相請教的哈佛大師，帶你重繪新世代人才地圖！

伊森·伯恩斯坦 Ethan Bernstein

現任蘋果大學教授、哈佛商學院教授，哈佛商學院最受歡迎的領導力名師。

他擁有哈佛法學與管理的雙博士學位，是極少數能同時搞懂頂尖學術、跨國企業與國家決策的殿堂級大師。

不僅當過 BCG 的資深顧問，還擔任過美國聯邦政府的策略長，連微軟等全球巨頭都專程私下向他請教。

他首創的「職場透明度與人才連結」研究，更被《哈佛商業評論》大力讚譽為企業轉型的關鍵解答。

面對現在像「攀岩牆」一樣非線性的職場環境，他將親自帶來一套用「技能」取代「頭銜」的生存指南，教你如何在此混亂時代重新翻倍自己的價值。





哈佛商學院新世代生涯課：我雇用了我的工作！大流動時代持續進步的職涯攻略

職涯進步，不等於照既定階梯升遷。

卡關不是因為不努力，而是套用了別人的成功標準。

用一套可操作的框架，重新設計你的職涯成長方式。

- 想轉換跑道，卻不知道該怎麼選，害怕走錯方向、浪費時間？
- 換了工作、薪水提高，卻發現時間更少、壓力更大，離理想生活反而更遠？
- 在AI快速重塑職場的時代，開始懷疑現在的努力，是否真的能帶來想要的未來？

這些問題，都是現代職場人共同面臨的困境。

全球每年有十億工作者轉換跑道或工作異動，然而多數人都對結果不滿意，甚至感到後悔。

他們提出一個顛覆性的觀點：工作，不只是公司雇用你；而是你主動「雇用」一份工作，來推進你的人生。





活動議程

* 人選邀約階段，天下雜誌保留更換彈性。

時間	議題	
09:00-09:30	開放入場	
09:30-09:35	開場致詞	葉雲／天下雜誌共同執行長
09:35-10:00	【政府引路】AI 世代的人才國家隊：政府解方如何加速企業重組	侯宜秀／數位發展部政務次長
10:00-10:25	【管顧洞察】拿掉職稱以後：當「技能」成為人才的新貨幣	
10:25-10:50	【企業實戰】組織新變革：任務式分工釋放人才潛力	
10:50-11:30	【大師觀點】告別職涯階梯，改爬攀岩牆——非線性職涯與組織新設計	Ethan Bernstein／前哈佛商學院教授、現任蘋果大學教授
11:30-14:00	午餐交流時間、展區參觀	





活動議程

* 人選邀約階段，天下雜誌保留更換彈性。

時間	議題	
13:30-14:00	【調查首發】2026 人才白皮書首發：工作大重組的十個關鍵訊號	吳韻儀／天下學習總經理
14:00-14:25	重塑不可替代性！AI 時代下的「人才新價值」	
14:25-14:50	【對談交鋒】HR × IT 的跨界新時代	
14:50-15:05	茶歇交流、展區參觀	
15:05-15:30	AI 時代，讓人才主動找上門	
15:30-15:55	【城市行動】北漂不再是唯一：一座城市的人才重組實驗	張麗善／雲林縣縣長
15:55-16:20	經理人的淬鍊	何麗梅／台積電前資深副總經理
16:20-16:50	閉幕演講	



為什麼身為 HR 的你，一定要來參加這場論壇？

過去兩年，你手上的難題可能已經悄悄換了一批：招不到對的人、留不住關鍵人才 Z 世代帶不動、AI 工具導入了但員工技能跟不上、組織要轉型卻不知道從哪一個職務先動。

這些不是零散的問題，而是同一件事的不同切面——職場正在進行一場「工作大重組」。

當 AI 成為新同事，組織圖被重新繪製，職稱的邊界開始鬆動：企業不再只問「這個職位叫什麼」，而要問「哪些任務由人、由 AI、由團隊完成」。

升遷的階梯，正在被「橫向移動＋能力重組」的攀岩牆取代；部門的高牆變薄，企業要能跨域調度技能、資料與 AI。

在這場重組裡，HR 不是旁觀者，而是操盤手。

重畫組織、重寫職務、重建人才發展系統——這些都會落到你身上。

2026 人才永續國際論壇，就是為了讓你在最大的不確定裡，拿到一套能落地的重組方法而設計的。

你需要的不只是觀點，而是可以帶回公司、明天就能推動的行動框架。





2026 人才永續國際論壇，三個亮點

亮點一，有國際高度 | 蘋果大學教授、哈佛名師伊森·伯恩斯坦(Ethan Bernstein)親自分享

前哈佛商學院教授、現任蘋果大學教授，微軟等全球巨頭都私下向他請教。

他首創的「職場透明度與人才連結」研究被《哈佛商業評論》譽為企業轉型的關鍵解答，這次將親自帶來一套用「技能」取代「頭銜」的組織與職涯新設計。這樣的國際視野，一般論壇給不了。

亮點二，有在地深度 | 2026 人才白皮書首發

論壇壓軸公開天下學習最新調查——《工作大重組的十個關鍵訊號》，用第一手數據告訴你，兩千大企業正在如何重畫組織與職務，讓你的人才策略有所本、跟得上趨勢。更端出政府解方、企業實戰案例，真正對接台灣現場。

亮點三，有決策者的密度 | 一日整合，一次補齊

同場的是上百家兩千大企業的 CEO、人資長與領域決策者。你帶走的不只是內容，還有一整個同溫層的人脈與對話。這種場域，本身就是稀缺資源。





天下學習 · 水

加入天下人才會，享有專屬高規格論壇體驗

在人才競爭日益激烈的時代，您需要的不只是觀點，而是能落地的人才策略與同溫層對話。
本論壇提供天下人才會會員專屬禮遇，讓您在對的場域、與對的人交流：



— 尊榮入席 —
免費獲得論壇貴賓席一席
(市價 NT\$8,000)

— 沉浸體驗 —
會員專屬
VIP ROOM
享受專屬五感體驗
交流更深刻

— 拓展人脈 —
與百家兩千大企業決策者對話、共學

入會權益豐盛，請洽天下學習業務窗口





天下學習

人才會交流 | 夥伴同行一起成長

台灣上市櫃人資，最推崇的社團組織



You are not alone

在AI 進入職場的大變局
下，透過人才會組織
每月的聚會 → 共同提升
解惑與學習 → 共享知識





2026年5人團購票券方案

論壇席次：實體席次 5席

提供每人中午精緻餐盒

每人一本實體書籍《哈佛商學院新世代生涯課》

原價40,000元(8,000/席) | 5席 團訂價：21,000元(4,200/席)

